



BAUUNTERNEHMUNG

PULIZIE E SANIFICAZIONE

LA POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Direzione di Bauunternehmung Srl ha definito la presente Politica della Parità di Genere in accordo con il Comitato guida aziendale e ai sensi della Prassi di Riferimento UNI 125:2022.

In Bauunternehmung Srl riconosciamo il valore delle persone e consideriamo le loro peculiari differenze come un elemento di forza e un'opportunità di crescita per l'azienda tutta.

Riteniamo altresì che i contributi di entrambi i generi debbano essere sempre equamente valutati nei processi decisionali interni; pertanto, la creazione e il consolidamento di una cultura della parità di genere in Bauunternehmung Srl è alla base di una strategia aziendale fondata sul talento, la meritocrazia e la sostenibilità nel lungo periodo.

A tale scopo Bauunternehmung Srl ha avviato un percorso di accrescimento e ampliamento culturale con l'obiettivo di conseguire una maggiore uguaglianza in termini di genere, età, provenienza, status sociale, fede religiosa, politica, identità e orientamento sessuale, integrando il sistema di gestione con l'implementazione della parità di genere conforme alla UNI PdR 125:2022.

Coerentemente con lo scopo ultimo delle politiche relative alle Pari Opportunità, l'obiettivo è di dare vita ad un insieme di iniziative e norme tendenti al superamento degli unconscious bias e di tutte le condizioni sfavorevoli alla realizzazione di un'effettiva parità uomo-donna in ambito lavorativo.

Bauunternehmung Srl dichiara la sua volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile in tutti i livelli e ruoli organizzativi.

La presente Politica si impegna dunque a riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze, a partire da quelle uomo-donna, e le pari opportunità sul luogo di lavoro, dalle pratiche di assunzione a quelle per lo sviluppo professionale e di carriera fino alla valorizzazione degli stili di leadership.

La presente politica è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori di Bauunternehmung Srl ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria catena del valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

In particolare, Bauunternehmung Srl si impegna a:

- rafforzare il concetto di Pari Opportunità secondo la Strategia Europea per l'Occupazione: far accedere le donne in tutti i ruoli professionali garantendo una uguale retribuzione degli uomini;
- dare il via a nuove strategie per aiutare l'inserimento delle politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership migliorando le condizioni della donna all'interno del quadro economico;

D-DIRPG-04 Rev. 0 del 09/07/2024

BAUUNTERNEHMUNG S.r.l.

Zona Industriale Cesa - Via Ubaldo Bracalenti 13 - C.A.P. 32020 - LIMANA (BL) - Italy www.bauunternehmung.it -
PEC: bauunternehmung@pec.it - info@bauunternehmung.it - Tel. 0437-970683, Fax 0437-960091 REA di Belluno n. 85556
Codice Fiscale, Registro Imprese e PARTITA IVA 00958260259 - Capitale Sociale € 20.000,00 int. versato.



BAUNTERNEHMUNG

PULIZIE E SANIFICAZIONE

- promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere, con l'obiettivo di raggiungere nel tempo l'equilibrio di genere, pur nella consapevolezza delle caratteristiche del settore industriale di riferimento;
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei processi decisionali;
- assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione rivolgendosi a una rosa di candidati e candidate senza distinzione di genere. Il processo di selezione si svolge secondo una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase; è previsto un adeguato onboarding delle nuove assunte e dei nuovi assunti e un loro efficace affiancamento/formazione nell'ambito dell'attività lavorativa assegnata; . Allo stesso tempo, si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze ci guidano nella scelta delle persone migliori per i ruoli disponibili. Il processo di selezione è rafforzato grazie all'adozione di una procedura standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase. Oltre a ciò, si impegna a fornire alle persone coinvolte nei processi di assunzione, un'adeguata formazione sulla parità di genere e sui bias cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione;
- incentivare il dialogo costante tra la Direzione, i quadri e il personale tutto, promuovendo l'implementazione di un processo di valutazione della performance, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto al raggiungimento degli obiettivi aziendali, anche attraverso la definizione di progetti che non presentino alcuna discriminazione di genere e favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo;
- offrire pari opportunità di crescita e sviluppo professionale senza alcuna discriminazione di genere definendo standard trasparenti e coerenti con la politica di parità e inclusione qui definita;
- prevedere momenti formativi diretti a tutte le dipendenti e i dipendenti, volti a sensibilizzare l'intera organizzazione sui temi della valorizzazione delle differenze, della parità di genere, dell'inclusione, dei bias cognitivi e del linguaggio inclusivo, con particolare attenzione verso chi ha ruoli gestionali come i/le responsabili di unità organizzative (preposti), che saranno sensibilizzati/e sui temi legati agli unconscious bias e alla capacità di comunicare in maniera inclusiva;
- coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi annuali, sia donne che uomini;
- promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere;
- assicurare sempre un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, coerentemente con le candidature pervenute, con l'obiettivo di mantenere l'equilibrio di genere nelle posizioni di responsabilità;

D-DIRPG-04 Rev. 0 del 09/07/2024

BAUNTERNEHMUNG S.r.l.

Zona Industriale Cesa - Via Ubaldo Bracalenti 13 - C.A.P. 32020 - LIMANA (BL) - Italy www.bauunternehmung.it -
PEC: bauunternehmung@pec.it - info@bauunternehmung.it - Tel. 0437-970683, Fax 0437-960091 REA di Belluno n. 85556
Codice Fiscale, Registro Imprese e PARTITA IVA 00958260259 - Capitale Sociale € 20.000,00 int. versato.



BAUUNTERNEHMUNG

PULIZIE E SANIFICAZIONE

- garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutte le proprie e i propri dipendenti, collaboratrici e collaboratori indipendentemente dal genere e promuovendo la parità dei diritti sociali;
- attuare le azioni del Piano aziendale previsto dalla certificazione Family Audit acquisita dall'organizzazione al fine di favorire la conciliazione vita-lavoro (work-life balance) delle lavoratrici e dei lavoratori, in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso:
 - l'adozione di modalità di lavoro flessibile non penalizzanti e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati;
 - il supporto delle persone prima durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, come nel caso della maternità e della genitorialità condivisa, evitando qualsiasi discriminazione prima durante e dopo l'assenza, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine;
 - offrire soluzioni di welfare aziendale che sostengono le persone nella gestione della quotidianità attraverso agevolazioni per l'accesso a servizi e beni.
- prevenire violenze fisiche e verbali e molestie sessuali nei luoghi di lavoro (anche da parte di terzi) attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani;
- promuovere il superamento degli stereotipi
- superare i pregiudizi e gli stereotipi legati al sesso all'interno delle politiche interne e esterne e nei processi di comunicazione.
- garantire l'applicazione delle procedure e del proprio sistema di gestione della parità di genere come descritto nel Codice etico e nella presente Politica.

Coerentemente con la Certificazione e la previsione di creare un Piano strategico di miglioramento, Bauunternehmung intende valorizzare le 6 Aree di intervento indicate nel modo che segue:

- **Cultura e Strategia:** Piano strategico e Leadership della Direzione, dove si evidenzia la scelta di BAUUNTERNEHMUNG SRL di fare della Certificazione della Parità di Genere una leva ulteriore per la crescita culturale, gestionale, organizzativa e di performance, creando attrattività sul mercato del lavoro rispetto alle giovani donne e ai giovani uomini e ai talenti femminili e maschili.
- **Governance:** costituzione e attivazione del Comitato Guida a cui fa capo la responsabilità della stesura e dell'attuazione del Piano Strategico, delle Policies collegate alla Parità di Genere – Risorse Umane, Conciliazione vita-lavoro e gestione genitorialità, Comunicazione, Tolleranza Zero – di seguito declinate, compreso un Piano di comunicazione e un Piano di formazione rivolti a tutte le persone, e agli stakeholder.

D-DIRPG-04 Rev. 0 del 09/07/2024

BAUUNTERNEHMUNG S.r.l.

Zona Industriale Cesa - Via Ubaldo Bracalenti 13 - C.A.P. 32020 - LIMANA (BL) - Italy www.bauunternehmung.it -
PEC: bauunternehmung@pec.it - info@bauunternehmung.it - Tel. 0437-970683, Fax 0437-960091 REA di Belluno n. 85556
Codice Fiscale, Registro Imprese e PARTITA IVA 00958260259 - Capitale Sociale € 20.000,00 int. versato.



BAUUNTERNEHMUNG

PULIZIE E SANIFICAZIONE

- **Processi HR:** inclusivi ed equi, attenti all'*empowerment* delle persone; processi gestionali a partire dalla selezione e assunzione, declinati nei diversi passaggi del ciclo di vita in azienda delle persone fino al pensionamento/uscita, sostenuti nel tempo con progettualità dedicate. Un'attenzione specifica alle fasi di età, generazionali e genitoriali, alla tutela della salute fisica, alla sicurezza psicologica, alla prevenzione con tolleranza zero rispetto a tutte le forme di molestie sessuali, violenze di genere e di mobbing.
- **Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda:** valorizzare la Leadership plurima e di genere perché i percorsi professionali, di *empowerment* e di carriera di donne e uomini riguardino tutti i ruoli e le aree decisionali di Bauunternehmung Srl.
- **Equità remunerativa per genere:** mettere sotto osservazione se e come, a parità di livello e di ruolo, corrisponda una uguale retribuzione e trovare forme per determinare l'equità, in quei profili dove potrebbero essere rilevati dei gap.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita/lavoro:** includere le politiche di conciliazione vita – lavoro e della valorizzazione della genitorialità implementate con la certificazione Family Audit, affinché diventino un tratto distintivo della Policy di Genere di Bauunternehmung Srl, coerentemente con la *vision* aziendale orientata verso un'innovazione organizzativa, una gestione delle risorse umane che interpreti al meglio i bisogni delle persone che vi lavorano e che sappia tener conto delle fasi di vita; investire sulle nuove generazioni, sui talenti femminili e maschili presenti in azienda e sul mercato del lavoro.

Policies specifiche correlate alla Parità di Genere

Le seguenti politiche specifiche collegate alla Parità di genere contengono la *vision* di Bauunternehmung Srl rispetto ai temi trattati e il modo in cui intende declinarli attraverso piani e procedure atti a raggiungere gli obiettivi individuati in base al contesto organizzativo.

a. Policy Gestione Risorse Umane

La Gestione delle Risorse Umane è un processo fondamentale per Bauunternehmung Srl che intende mettere le persone al centro e valorizzarle nelle loro competenze e abilità al fine di perseguire gli obiettivi individuali e aziendali. In coerenza con i principi della UNI PdR 125:2022 è posta particolare attenzione ai processi di selezione e assunzione, gestione della carriera, formazione ed equità salariale.

Selezione e Assunzione

Bauunternehmung Srl prevede in fase di selezione e assunzione del personale un approccio equo nei confronti di qualsiasi profilo di candidata e candidato, prevenendo in modo attento qualsiasi comportamento discriminatorio e/o offensivo. Bauunternehmung Srl predispone descrizioni della mansione in modo neutro rispetto al genere e processi di reclutamento rivolti sia a uomini che a donne.

D-DIRPG-04 Rev. 0 del 09/07/2024

BAUUNTERNEHMUNG S.r.l.

Zona Industriale Cesa - Via Ubaldo Bracalenti 13 – C.A.P. 32020 – LIMANA (BL) – Italy www.bauunternehmung.it -
PEC: bauunternehmung@pec.it - info@bauunternehmung.it - Tel. 0437-970683, Fax 0437-960091 REA di Belluno n. 85556
Codice Fiscale, Registro Imprese e PARTITA IVA 00958260259 – Capitale Sociale € 20.000,00 int. versato.



BAUNTERNEHMUNG

PULIZIE E SANIFICAZIONE

Bauunternehmung Srl si impegna ad attrarre e assumere persone con differenti abilità e background, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione, laddove applicabile in base alla tipologia di risorsa da assumere, di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna, valorizzando nel processo di assunzione la meritocrazia, considerando esperienze, capacità e competenze criteri guida nella scelta delle migliori candidate e dei migliori candidati.

Formazione

Bauunternehmung Srl investe nella formazione professionale del proprio personale e si impegna a sviluppare le capacità e le competenze delle persone in modo da favorire professionalità, impegno e correttezza, pilastri del proprio agire organizzativo e valori determinanti nel conseguimento degli obiettivi lavorativi nei confronti dei propri clienti.

La progettazione e l'assegnazione dei percorsi formativi e di sviluppo delle competenze sono determinati nel rispetto dei principi di equità, inclusione e diversità, al fine di assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nei processi di sviluppo professionale e consentire una partecipazione equa di entrambi i generi, anche con specifico riferimento ai corsi sulla leadership.

L'adeguata formazione e la costante informazione di dipendenti, collaboratrici e collaboratori rappresentano fattori di grande importanza per la corretta ed efficace attuazione del sistema di prevenzione aziendale.

Gestione della carriera

Bauunternehmung Srl pone durante tutto il ciclo professionale della lavoratrice e del lavoratore particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali, skill e livelli professionali che caratterizzano la dipendente e il dipendente. Bauunternehmung Srl tende a bilanciare, in base alle risorse disponibili, la presenza di donne e uomini sui luoghi di lavoro, sia per settore specifico sia per specifica mansione, favorendo la diversità e il benessere psico-fisico di tutto il personale.

Equità salariale

Bauunternehmung Srl nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, garantisce la parità salariale delle lavoratrici e dei lavoratori a prescindere dal genere, rispettando le esigenze delle persone per ogni genere ed età.

b. Policy Conciliazione vita-lavoro e genitorialità

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (Work-Life Balance)

Bauunternehmung Srl ha intrapreso da anni una politica di attenzione alle esigenze di conciliazione vita e lavoro dei propri e delle proprie dipendenti ed è stata tra le prime organizzazioni della provincia di Belluno ad intraprendere il percorso della certificazione Family Audit, conseguita nel 2021.

D-DIRPG-04 Rev. 0 del 09/07/2024

BAUNTERNEHMUNG S.r.l.

Zona Industriale Cesa - Via Ubaldo Bracalenti 13 - C.A.P. 32020 - LIMANA (BL) - Italy www.bauunternehmung.it -
PEC: bauunternehmung@pec.it - info@bauunternehmung.it - Tel. 0437-970683, Fax 0437-960091 REA di Belluno n. 85556
Codice Fiscale, Registro Imprese e PARTITA IVA 00958260259 - Capitale Sociale € 20.000,00 int. versato.



BAUUNTERNEHMUNG

PULIZIE E SANIFICAZIONE

Tale Certificazione attesta l'impegno delle organizzazioni nell'adozione di misure volte a favorire il bilanciamento tra vita e lavoro di lavoratrici e lavoratori attraverso piani aziendali che contengono politiche e azioni inerenti l'organizzazione del lavoro, in termini di orari, processi e luoghi di lavoro; la Cultura aziendale e il Diversity Equality & Inclusion Management, ponendo attenzione sia al ruolo e alle competenze del management, sia allo sviluppo del personale; la Comunicazione interna, con la disponibilità di informazioni utili a lavoratrici e lavoratori sui temi considerati, e la promozione verso l'esterno della conciliazione vita-lavoro; il Welfare aziendale e People caring, in termini di contributi finanziari e benefit, servizi a lavoratrici e lavoratori e ai loro familiari; il Welfare territoriale, come orientamento dei servizi nell'ottica del benessere del territorio, dello sviluppo di reti per aumentare le opportunità di conciliazione e l'impegno nella responsabilità sociale d'impresa; la Parità di Genere in termini di politiche e strategie che supportino il suo raggiungimento; lo sviluppo di tecnologie, e di modalità lavorative basate sulla tecnologia, che facilitino il lavoro e le opportunità di conciliazione, liberando tempo e creando opportunità di flessibilità.

L'impegno assunto nel cogliere le esigenze di armonizzazione dei tempi di vita e lavoro delle persone, ha permesso di portare a compimento azioni che nell'insieme hanno contribuito a migliorare il benessere organizzativo, iniziato a fare evolvere una cultura aziendale maggiormente orientata a uno sviluppo personale e professionale armonico di lavoratrici e lavoratori.

BAUUNTERNEHMUNG SRL intende dunque proseguire in questa direzione di riconoscimento del bisogno e del diritto di lavoratrici e lavoratori di armonizzare i diversi tempi di vita per sostenere un livello positivo di benessere e soddisfazione. A tale fine si impegna a individuare e realizzare azioni volte a migliorare la conciliazione vita-lavoro di lavoratrici e lavoratori in tutte le fasi della vita personale e professionale, garantendo le stesse opportunità per donne e uomini in modo che ci siano le condizioni opportune affinché le persone possano sviluppare il proprio potenziale e raggiungere la propria eccellenza. Con tale obiettivo intende continuare ad investire nella certificazione Family Audit, rinnovando l'adesione e il piano aziendale in accordo con quanto da essa previsto.

c. Genitorialità

La politica di BAUUNTERNEHMUNG SRL nei confronti della genitorialità è sempre stata di tutela della maternità/paternità nel rispetto dei diritti di legge e contrattuali delle lavoratrici e dei lavoratori che diventano genitori, nel rispetto della persona umana e della realizzazione della vita privata, riconoscendo il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità e impegnandosi a incentivare, in particolar modo la richiesta del congedo genitoriale da parte dei padri.

Al tempo stesso, le persone sono supportate nei loro compiti di cura con politiche di welfare, attenzione agli orari di lavoro e criteri di conciliazione vita-lavoro attraverso la certificazione Family Audit.

Partendo da tali presupposti, BAUUNTERNEHMUNG SRL ha maturato la convinzione di voler dare valore e integrare le proprie prassi in un processo innovativo di gestione della genitorialità che consideri tutto il percorso. BAUUNTERNEHMUNG SRL si impegna dunque a supportare la genitorialità prima, durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione nell'arco di tempo considerato: gestendo e accompagnando il prima, consentendo di rimanere in contatto con

D-DIRPG-04 Rev. 0 del 09/07/2024

BAUUNTERNEHMUNG S.r.l.

Zona Industriale Cesa - Via Ubaldo Bracalenti 13 - C.A.P. 32020 - LIMANA (BL) - Italy www.bauunternehmung.it -
PEC: bauunternehmung@pec.it - info@bauunternehmung.it - Tel. 0437-970683, Fax 0437-960091 REA di Belluno n. 85556
Codice Fiscale, Registro Imprese e PARTITA IVA 00958260259 - Capitale Sociale € 20.000,00 int. versato.



BAUUNTERNEHMUNG

PULIZIE E SANIFICAZIONE

l'organizzazione durante e favorendo il reinserimento al termine. In questo modo, intende anche riconoscere la genitorialità come momento ricco di apprendimenti della neo-mamma e del neo-papà, nel prendersi cura del/la neonato/a, supportando le persone che si assentano per genitorialità ad osservare le abilità allenate e/o acquisite con questa esperienza e comprendere come ricondurle a skill lavorative, e accompagnando le loro e i loro responsabili a saperle riconoscere e valorizzare nei vari contesti lavorativi; sostenendo infine la conciliazione tra le responsabilità genitoriali e le responsabilità professionali ponendo attenzione alle esigenze dei neo genitori e alle logiche di ricerca di soluzioni win-win per le persone e per l'organizzazione. Tali obiettivi saranno tradotti in obiettivi nel piano strategico a partire dalla realizzazione di linee guida condivise con tutte le persone che hanno ruoli di coordinamento.

d. Policy Comunicazione

Bauunternehmung Srl adotta il Piano di comunicazione per promuovere la consapevolezza sulla parità di genere, sfidare gli stereotipi e sostenere percorsi di equità attraverso una comunicazione efficace e coerente.

Bauunternehmung Srl si impegna nell'utilizzo di un linguaggio inclusivo, cercando in tal modo di porre ancora una volta le persone al centro, ponendosi l'obiettivo di evitare qualsiasi tipo di discriminazione che riguardi il genere, l'etnia, l'età e qualsiasi altra caratteristica, cercando di decostruire e superare quelli che sono i pregiudizi che le parole hanno costruito nel tempo.

L'attività di comunicazione ha un ruolo centrale all'interno del percorso della certificazione e prevede l'utilizzo di un linguaggio neutrale e inclusivo. Lo scopo del piano è avviare processi culturali di cambiamento dalla ordinaria quotidianità operativa, dove curare l'attenzione con cui Bauunternehmung Srl gestisce le comunicazioni interne ed esterne, nell'ottica di valorizzare le diversità e supportare l'*empowerment* femminile.

Bauunternehmung Srl si impegna a usare, sia nella comunicazione interna sia nella comunicazione esterna, comprese le attività promozionali, un linguaggio neutrale*, non discriminatorio e capace di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere.

Si richiede, quindi, al personale l'utilizzo, ad ogni livello, nella comunicazione interna ed esterna, di un linguaggio (scritto, parlato e gestuale) neutrale, prevenendo l'impiego di espressioni inappropriate e potenzialmente discriminatorie.

Le attività di comunicazione esterna si sostanziano in:

- Ruolo attivo di Bauunternehmung Srl con le parti interessate alla condivisione del percorso della UNI Pdr 125;
- Comunicazioni e richieste provenienti dagli stakeholder esterni in merito alla concreta applicazione UNI Pdr 125, al monitoraggio dei KPI, all'esito delle attività di revisione periodica e al miglioramento dei processi.
- Bauunternehmung Srl si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori e le relatrici del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

D-DIRPG-04 Rev. 0 del 09/07/2024

BAUUNTERNEHMUNG S.r.l.

Zona Industriale Cesa - Via Ubaldo Bracalenti 13 - C.A.P. 32020 - LIMANA (BL) - Italy www.bauunternehmung.it -
PEC: bauunternehmung@pec.it - info@bauunternehmung.it - Tel. 0437-970683, Fax 0437-960091 REA di Belluno n. 85556
Codice Fiscale, Registro Imprese e PARTITA IVA 00958260259 - Capitale Sociale € 20.000,00 int. versato.



BAUNTERNEHMUNG
PULIZIE E SANIFICAZIONE

e. **Policy Tolleranza Zero**

Gli ambienti di lavoro dovrebbero essere sicuri, rispettosi e privi di minacce. Bauunternehmung Srl si impegna a promuovere una cultura aziendale inclusiva, che valorizzi il rispetto reciproco e la dignità di tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori. Si impegna altresì a creare un ambiente in cui ogni persona si senta sicura e valorizzata, indipendentemente dal genere e da tutte le altre caratteristiche personali.

Con l'adozione del principio "Tolleranza zero", intende prevenire ogni forma di abuso, molestia o comportamento inappropriato, sia esso fisico, verbale o digitale, nelle sedi lavorative in cui operano le proprie lavoratrici e i propri lavoratori.

A tale scopo, Bauunternehmung Srl si impegna a:

- attivare una procedura per gestire gli episodi di abuso, molestia o violenza, segnalati attraverso il canale whistleblowing già attivato dall'azienda a cui si accede dal sito, che garantisce un canale chiaro, sicuro, riservato; la presa in carico dei casi; l'avvio di opportune e tempestive verifiche.
- effettuare regolarmente valutazioni delle proprie politiche e pratiche di sicurezza, al fine di verificare che siano efficaci nel prevenire abusi, violenze, molestie, nonché monitorare costantemente l'ambiente di lavoro per identificare e affrontare potenziali rischi anche attraverso la raccolta dei feedback di lavoratrici e lavoratori.
- fornire adeguata formazione (obbligatoria) per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori di ogni livello, inclusi i vertici dell'azienda, sul riconoscimento, la prevenzione e la gestione di situazioni di molestia e/o abuso sul luogo di lavoro, comprendendo anche focus sulla parità di genere e sulla promozione di comportamenti rispettosi e inclusivi a partire dal l'uso del linguaggio.
- implementare iniziative di sensibilizzazione per informare e responsabilizzare le persone riguardo le politiche contro la violenza di genere.
- collaborare con esperte/i e organizzazioni specializzate nella prevenzione degli abusi e delle molestie sui luoghi di lavoro.

Bauunternehmung Srl, in base agli intenti dichiarati e declinati, aderisce alla Certificazione della Parità di Genere, applicando e recependo in modo proattivo la Legge 162/2021, i principi della nostra Costituzione, con particolare riferimento all'art. 3 commi 1 e 2 dedicati all'uguaglianza formale e all'uguaglianza sostanziale. Si impegna altresì a perseguire e monitorare i **31 indicatori (KPI) di miglioramento quantitativi e qualitativi**, previsti per la nostra tipologia aziendale.

I KPI individuati in accordo alla UNI PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come Bauunternehmung Srl progredisce verso gli obiettivi prefissati.

D-DIRPG-04 Rev. 0 del 09/07/2024

BAUNTERNEHMUNG S.r.l.

Zona Industriale Cesa - Via Ubaldo Bracalenti 13 - C.A.P. 32020 - LIMANA (BL) - Italy www.bauunternehmung.it -
PEC: bauunternehmung@pec.it - info@bauunternehmung.it - Tel. 0437-970683, Fax 0437-960091 REA di Belluno n. 85556
Codice Fiscale, Registro Imprese e PARTITA IVA 00958260259 - Capitale Sociale € 20.000,00 int. versato.



BAUUNTERNEHMUNG

PULIZIE E SANIFICAZIONE

La presente Politica di parità di genere è:

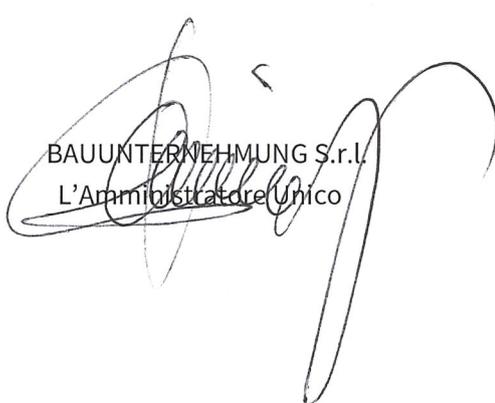
- ✓ Definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato guida;
- ✓ Comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e alle proprie parti interessate;
- ✓ Oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale;
- ✓ Monitorata con revisioni e conferme periodiche sulla base di accadimenti, cambiamenti e risultati di analisi e verifiche;
- ✓ Coordinata da una figura con competenze adeguate individuata come Responsabile del sistema di gestione della Parità di genere (semplificato in Responsabile Parità di Genere o RPG)

La Direzione assegna risorse, responsabilità ed autorità e deleghe adeguate per il raggiungimento, il miglioramento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La presente Policy è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate attraverso la comunicazione interna e la pubblicazione disponibile sul sito di Bauunternehmung Srl.

Limana 09 luglio 2024

BAUUNTERNEHMUNG S.r.l.
L'Amministratore Unico



D-DIRPG-04 Rev. 0 del 09/07/2024

BAUUNTERNEHMUNG S.r.l.

Zona Industriale Cesa - Via Ubaldo Bracalenti 13 - C.A.P. 32020 - LIMANA (BL) - Italy www.bauunternehmung.it -
PEC: bauunternehmung@pec.it - info@bauunternehmung.it - Tel. 0437-970683, Fax 0437-960091 REA di Belluno n. 85556
Codice Fiscale, Registro Imprese e PARTITA IVA 00958260259 - Capitale Sociale € 20.000,00 int. versato.